

Analyse und Diskussion

KI-Robustheit – Augen auf bei der Berufswahl!

Werden noch Mitarbeiter gesucht werden, wenn Sie auf Stellensuche gehen? Wird Ihre spätere Tätigkeit darin bestehen, KI-Tools zu steuern und den Output zu überwachen? Darüber entscheiden zwei Faktoren: Der potenzielle *Digitalisierungsgrad* und die *Gleichförmigkeit* der beruflichen Aufgaben (vgl. Schneider 2026). Die tatsächliche Höhe dieser zwei Faktoren stimmt in manchen Fällen nicht mit den Annahmen überein, auf deren Grundlage Personalentscheidungen nach dem Motto „AI first“ getroffen werden.



Bearbeitungsschritte

1) Tätigkeitspalette

- ⇒ Notieren Sie sich in einer Liste die verschiedenen Tätigkeiten, die zu dem von Ihnen angestrebten Berufsbild gehören, z. B.:

Florist/Floristin

- Sträuße kreieren
- Kundenberatung
- Verkauf
- Einkauf von Blumen
- Auslieferung
- Werbung

2) Identifikation der Kerntätigkeiten

- ⇒ Unterstreichen Sie die Kerntätigkeiten, das für das Berufsbild zentral sind und maßgeblich für die Wahl dieses Berufes.

3) Übertrag ins Diagramm

- ⇒ Tragen Sie die notierten Tätigkeiten als Punkte (mit Beschriftung) in das Diagramm auf Seite 2 ein!

Waagrechte Achse (Gleichförmigkeit): Je unterschiedlicher und variantenreicher das Bündel der Aufgaben ist, desto weiter links steht der Punkt im Diagramm, je gleichförmiger und statistisch vorhersagbar, desto weiter rechts.

Senkrechte Achse (Digitalisierungsgrad): Je wichtiger die physische Präsenz des Ausführenden vor Ort ist, desto weiter unten zeichnen Sie den Punkt ein, je eher die Aufgabe am Bildschirm und online bearbeitet werden kann, desto weiter oben. Berücksichtigen Sie bei dieser Einschätzung den möglichen zukünftigen Einsatz von KI-gesteuerten Drohnen, autonomen Fahrzeugen und Robotern.

4) Bewertung der KI-Robustheit

- ⇒ Analysieren Sie: Liegen viele der (Kern-)Tätigkeiten oberhalb der Diagonale und sind tendenziell ersetzbar durch KI? Ist das Berufsbild in Zeiten von KI für Sie noch attraktiv? Sollten Sie Ihre Berufswahl überdenken? Brauchen Sie ein zweites Standbein? (Achtung, diese Erkenntnisse könnten schmerzhaft sein!)

5) Mögliche Managementfehler

- ⇒ Stellen Sie Ihr Berufsbild in der Gruppe vor und diskutieren Sie gemeinsam folgende Frage: Entspricht Ihre Verortung der Tätigkeiten derjenigen, die ein (fachfremdes) Management vornehmen würde?

Ein Beispiel: Eine Krankenpflegerin misst täglich zweimal den Blutdruck bei zwanzig Patienten. Die Klinikleitung könnte annehmen, dass ein Messroboter diese gleichförmige Tätigkeit in Zukunft kostengünstig übernehmen könnte. In Wahrheit umfasst die Tätigkeit der Pflegerin jedoch eine Vielzahl weiterer Aufgaben, etwa die Überprüfung des Allgemeinzustands und der Körperhygiene, die Kontrolle auf Wundliegen und neue Symptome, Terminkoordination, Streitschlichtung, Spenden von Zuwendung, Zuspruch, Erklärungen, Beruhigung, Trost, Aufmunterung usw. Die Aufgabe „Blutdruckmessen“ muss also im linken unteren Quadranten eingetragen werden, obgleich sie auf den ersten Blick gleichförmig erscheint.

Literatur

- Jakobs, Anna Lea; Stefan Kloiber; Sören Müller-Hansen: Ist Ihr Job KI-sicher? (2026), in: Süddeutsche Zeitung, 6.7.2026, URL: <https://www.sueddeutsche.de/projekte/artikel/wirtschaft/ki-arbeitsmarkt-beruf-ersetzbarkeit-arbeitslos-e350286>, Abruf 18.7.2026
- Schneider, Julia (2026): Die Job-Shift-Map: Welche Arbeit ersetzt Künstliche Intelligenz wirklich?, in: 1E9, URL: www.1e9.community/magazin/die-job-shift-map-welche-arbeit-ersetzt-k%C3%BCnstliche-intelligenz-wirklich, Abruf 12.3.2026
- Zarifphonarvar, Ali (2024): Economics of ChatGPT. A labor market view on the occupational impact of artificial intelligence, in: Journal of Electronic Business & Digital Economics, Bd. 3, Nr. 2, S. 100–116

